

## 株式会社タシケント 行動計画

社員が仕事と育児の調和を図りながら能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成に貢献できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 7 月 1 日～平成 32 年 6 月 30 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：妊娠・育児・職場復帰の為の環境整備を行います。

<対策> 平成 27 年 7 月 1 日～

- いつでも担当者が個別の相談に応じ、勤務時間・勤務日数・勤務地・業務内容などの解決策を探ることができる相談窓口を設置します。
- 休業中の代替要因の確保に努めます。
- 休業中の社内状況や研修内容等を把握できるよう社内 SNS を活用し、復帰に向けたキャリア継続へのサポートをします。
- 産前産後休業、育児休業などの制度について、全店長会などの機会に時間を設け、周知・研修を行います。

目標 2：学校と連携し、中学生から大学生までの職場体験を受け入れる制度を導入します。

<対策> 平成 27 年 7 月 1 日～

- 学校教育の一環としての職場体験希望者の受け入れを開始します。
- 就職活動に向けた業界研究の為の職場体験やインターンシップの受け入れを開始します。

目標 3：地域との交流を育み、子供達の安全と成長を見守る為の体制を整えます。

<対策> 平成 27 年 7 月 1 日～

- 近隣と連携し、月に一回、本社前小学校通学路のクリーン清掃活動を行います。
- 降雪時には、小学生が安全に通学できるように歩道の雪かきを行います。